Hållbarhetspolicy



Innehållsförteckning:

Inledning..... 3

Ekologiskt ansvar..... 3

Socialt ansvar..... 4

Ekonomiskt ansvar..... 4

Inledning

För Synerity är hållbarhet en naturlig del av vår verksamhet och vårt långsiktiga ansvar. Vi strävar efter att skapa värde för våra kunder, medarbetare och samhället i stort, samtidigt som vi tar hänsyn till vår påverkan på miljö, människor och ekonomi. Genom våra tjänster och lösningar bidrar vi till en smartare och mer resurseffektiv digitalisering som skapar förutsättningar för en hållbar framtid.

Vi tror på kraften i innovation, samarbete och ständiga förbättringar. Genom att utmana invanda arbetssätt, tänka nytt och utveckla vår kompetens vill vi bidra till positiva förändringar, både inom vår egen verksamhet och hos våra kunder.

Vår hållbarhetspolicy är vägledande i det dagliga arbetet och tydliggör vårt ansvar gentemot medarbetare, kunder, samarbetspartners och omvärlden. Vi arbetar aktivt för att öka medvetenheten och engagemanget kring hållbarhetsfrågor och integrera hållbarhet i våra beslut, processer och arbetssätt.

För oss handlar hållbarhet inte bara om att uppfylla lagar och krav, utan också om att ta egna initiativ, göra medvetna val och hela tiden sträva efter att bli bättre. Vi vill vara en del av lösningen och bidra till en framtid där teknisk utveckling, affärsnytta och hållbarhet går hand i hand.

Ekologiskt ansvar

På Synerity vill vi bidra till en mer hållbar framtid genom att använda våra resurser klokt och minska vår miljöpåverkan. Vi tror att många små, medvetna val tillsammans kan göra stor skillnad. Därför arbetar vi aktivt med att hitta smartare, mer resurseffektiva och miljövänliga lösningar i vår vardag.

- **Hållbara resor och transporter.** Vi prioriterar miljöanpassade transportalternativ och uppmuntrar våra medarbetare att resa kollektivt eller cykla. Vår bilpark består av el- och hybridbilar.
- **Färre resor, fler digitala möten.** Genom digitala möten och möjligheten att arbeta på distans minskar vi behovet av resor och bidrar samtidigt till en mer flexibel arbetsvardag.
- **Digitalt som standard.** Våra tjänster, kundavtal, fakturor och andra dokument hanteras digitalt. Det effektiviserar arbetet och minimerar vår pappersförbrukning.
- **Smartare kompetensutveckling.** Vi använder i stor utsträckning digitala utbildningar och webbinarier för att utveckla våra medarbetares kompetens utan onödiga resor.
- **Mindre avfall och lägre energiförbrukning.** Vi arbetar kontinuerligt med återvinning, källsortering och att minska användningen av förbrukningsmaterial och energi.
- **Medvetna inköp.** Vi väljer hållbara alternativ där det är möjligt och prioriterar närproducerade och ekologiska livsmedel.
- **Ansvarsfulla samarbeten.** Vid val av leverantörer, samarbetspartners och konferenslokaler lägger vi stor vikt vid ett aktivt och långsiktigt miljö- och hållbarhetsarbete.

För oss handlar ekologiskt ansvar inte bara om att minska vår egen miljöpåverkan, utan också om att skapa en företagskultur där hållbara val blir en naturlig del av vardagen. Genom att ständigt utveckla våra arbetssätt vill vi bidra till en positiv förändring – både i dag och för framtida generationer.

Socialt ansvar

På Synerity är människorna vår viktigaste tillgång. Vi tror på kraften i mångfald, gemenskap och en arbetsplats där alla känner sig välkomna, uppskattade och delaktiga. Genom att skapa en inkluderande kultur med utrymme för både personlig och professionell utveckling vill vi ge våra medarbetare bästa möjliga förutsättningar att trivas, växa och må bra. Vårt sociala ansvar sträcker sig också utanför den egna verksamheten och omfattar våra kunder, samarbetspartners och det samhälle vi är en del av.

- **En arbetsplats för alla.** Vi värdesätter olikheter och arbetar aktivt för en öppen och inkluderande företagskultur där alla kan vara sig själva. Hos oss råder nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling, oavsett kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, könsidentitet, funktionsnedsättning eller ålder.
- **Gemenskap och engagemang.** Vi tror på samarbete, kunskapsdelning och att hjälpa varandra att lyckas. Med korta beslutsvägar, stort förtroende och utrymme för egna initiativ skapar vi en arbetsmiljö där varje medarbetare kan påverka och bidra till vår gemensamma utveckling.
- **Hälsa och välbefinnande.** Vi vill att våra medarbetare ska må bra, både på och utanför arbetet. Genom en trygg och stimulerande arbetsmiljö, ett aktivt friskvårdsarbete och ett tydligt fokus på fysisk och psykisk hälsa uppmuntrar vi till en hållbar och hälsosam livsstil.
- **Balans mellan arbete och privatliv.** Vi vet att människor har olika behov och förutsättningar. Därför strävar vi efter att erbjuda flexibilitet och en arbetssituation som gör det möjligt att kombinera ett inspirerande yrkesliv med familj, fritid och återhämtning.
- **Utveckling och möjligheter.** Vi vill att våra medarbetare ska fortsätta utvecklas tillsammans med oss. Genom kontinuerlig kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och nya utmaningar skapar vi möjligheter att växa, både som individer och som team. Vår ambition är att varje medarbetare ska känna stolthet över att vara en del av Synerity.
- **Engagemang i samhället.** Vi vill göra skillnad även utanför vår egen verksamhet. Genom sponsring av lokala idrottsföreningar och stöd till humanitära organisationer bidrar vi till gemenskap, trygghet och en meningsfull fritid för barn och unga. Vi uppmuntrar också våra medarbetare att engagera sig i lokala initiativ och samarbeten som skapar positiv förändring.

Ekonomiskt ansvar

På Synerity tror vi att långsiktig framgång bygger på sunda affärer, starka relationer och ett ansvarsfullt företagande. Genom att kombinera ekonomisk stabilitet med hög affärsetik och hållbara beslut skapar vi värde för våra kunder, medarbetare och samhället i stort. Vi vill växa på ett sätt som stärker både vår egen verksamhet och vår omgivning, med kvalitet, förtroende och långsiktighet som ledstjärnor.

- **Hållbar och långsiktig tillväxt.** Vi tror på att växa i en takt som är hållbar för både verksamheten och våra medarbetare. Genom organisk tillväxt, genomtänkta investeringar och ett ansvarsfullt ekonomiskt risktagande bygger vi en stabil grund för framtiden.

- **Ärlighet och transparens.** Vi värdesätter öppenhet, integritet och tydlighet i alla våra affärsrelationer. Genom att agera professionellt, korrekt och ansvarsfullt skapar vi förtroende och långsiktiga samarbeten med kunder, leverantörer och partners.
- **Hög affärsetik och nolltolerans mot korruption.** Vi accepterar inga former av mutor, korruption eller otillbörlig påverkan. Våra tydliga riktlinjer för gåvor, representation, resor och andra förmåner säkerställer att våra affärsbeslut alltid fattas på sakliga och etiska grunder.
- **Trygg och säker informationshantering.** Våra kunders förtroende är avgörande för oss. Genom ett aktivt arbete med informationssäkerhet, sekretess och dataskydd säkerställer vi att känslig information hanteras med omsorg, professionalism och ansvar.
- **Sund konkurrens och ansvarsfull marknadsföring.** Vi tror på rättvisa spelregler och konkurrens på lika villkor. Genom att följa god affärs- och marknadsföringssed och kommunicera öppet och korrekt bidrar vi till en sund och förtroendefull marknad.